

Фонд борьбы с инсультом ОРБИ

Учебный центр «Фонд ОРБИ»

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор

А.Н. Комаров



«02» октября 2024 г.

**План развития
образовательной организации
Учебный центр «Фонд ОРБИ»
на 2025–2030 гг.**

г. Москва
2024 г.

I. Общие положения

- 1.1. План развития образовательной организации Учебный центр «Фонд ОРБИ» на 2025–2030 гг. (далее – План развития) определяет цель, задачи развития, а также приоритетные направления развития Учебного центра «Фонд ОРБИ» (далее – Учебный центр) до 2030 г. по основным направлениям деятельности.
- 1.2. План развития разработан с учетом стратегических направлений развития образования и здравоохранения, а также внутренних потребностей Учебного центра.
- 1.3. План развития основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных федеральных законах, локальных нормативных актах Учебного центра.
- 1.4. План развития является стратегическим документом и направлен на создание условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, а также развитие конкурентоспособности, кадрового потенциала Учебного центра я.
- 1.5. Актуальность разработки Плана развития обусловлена современными требованиями к организациям дополнительного профессионального образования, особенно реализующих программы в области медицины и здравоохранения.
- 1.6. Стратегической целью реализации Плана развития является обеспечение устойчивого динамичного развития Учебного центра в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы образования.
- 1.7. План развития имеет свои особенности:
 - стратегический характер развития.
 - ориентацию на получение качественно нового результата;
- 1.8. К числу содержательных задач Плана развития следует отнести:
 - а) повышение общего профессионально-квалификационного уровня преподавателей;
 - б) формирование и развитие условий для реализации программ;
 - в) повышение результативности и качества образовательного процесса
- 1.9. План развития рассчитан на реализацию в течение 6-и лет.

II. Основные приоритеты развития

2.1. Задачи:

- Оптимизация кадрового потенциала Учебного центра;
- Развитие учебно-методического комплекса;
- Увеличение охвата обучающихся программами Учебного центра;
- Обновление материально технической базы Учебного центра;

2.2. Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня квалификации и компетентности преподавательского состава.
2. Увеличения числа образовательных программ, реализуемых Учебным центром.
3. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами Учебного центра.
4. Расширение материально-технической базы Учебного центра.

III. Этапы реализации

План развития рассчитан на 6 календарных лет и предполагает следующие этапы:

- I этап - 2025 г. – 31.08.2026 г. – подготовительный;
II этап - 01.09.2026 г. - 31.08.2030 г. – основной;
III этап - 01.09.2030 г. – 31.12.2030 г. – заключительный;

IV. Концепция желаемого будущего состояния учреждения.

Оптимальным и наиболее продуктивным состоянием Учебного центра будет являться то состояние, при котором Учебный центр сможет удовлетворять образовательные потребности как можно большего количества человек.

В связи с этим **миссией** Учебного центра на перспективу развития является создание условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся по дополнительным профессиональным программам в области медицины и здравоохранения.

Исходя из анализа нынешнего состояния внутренней и внешней среды учреждения, проблем и перспектив, опираясь на тенденции развития системы образования, для повышения эффективности образовательного процесса необходимо предпринять ряд мер.

Необходимо продолжать работу по повышению уровня квалификации преподавательского состава.

Необходимо увеличить количество обучающихся осваивающих образовательные программы Учебного центра.

Очень важное значение имеет обновление и расширение материально-технической базы учреждения, в частности компьютерной и оргтехники техники, наглядных пособий.

V. Стратегия, этапы, цели перехода к новому состоянию учреждения.

Цель: вывести Учебный центр на оптимальный и наиболее продуктивный уровень функционирования, характеризующийся качественно новыми и более высокими показателями, обеспечивающими удовлетворение широкого спектра образовательных потребностей обучающихся.

Исходя из цели, основываясь на анализе, с учетом потенциала, возможностей и ресурсов учреждения, перед программой ставятся следующие задачи:

Задачи:

- Оптимизация кадрового потенциала Учебного центра;
- Развитие учебно-методического комплекса;
- Увеличение охвата обучающихся программами Учебного центра;
- Обновление материально технической базы Учебного центра;

Стратегический план реализации плана развития

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
I этап - 2025 г. – 31.08.2026 г. – подготовительный			
Оптимизация кадрового потенциала			
1	Анализ кадрового состава	2025	Руководство Учебного центра
2	Определение перспектив оптимизации кадров	Январь 2026	Руководство Учебного центра
Увеличение охвата обучающихся программами			
1	Анализ контингента обучающихся	Февраль 2026	Руководство Учебного центра
2	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся	Январь – август 2026	Руководство Учебного центра. Преподаватели
Обновление материально технической базы			
1	Анализ потребности в инвентаре и оборудовании	Март 2026	Руководство Учебного центра
2	Определение источников финансирования	Апрель-май 2026	Руководство Учебного центра
Развитие учебно-методического комплекса			
1	Анализ реализуемых образовательных программ и определение направлений для разработки новых программ в области медицины и здравоохранения	Июнь-август 2026	Руководство Учебного центра. Преподаватели
II этап - 01.09.2026 - 31.08.2030 г. – основной			
Оптимизация кадрового потенциала учреждения			
1	Трудоустройство преподавателей	01.09.2026 – 31.08.2030	Руководство Учебного центра

2	Повышение уровня квалификации работников	01.09.2026 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра. Преподаватели
Увеличение охвата обучающихся программами			
1	Маркетинговые мероприятия по привлечению обучающихся	01.09.2026 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра. Преподаватели
2	Оформление нормативных актов и документов, сопровождающих процесс приема слушателей на обучение	01.09.2026 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра. Преподаватели
Обновление материально технической базы			
1	Определение источников финансирования	01.01.2029 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра
2	Приобретение материальных ценностей	01.01.2029 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра
3	Оформление соответствующей документации по приобретению материальных ценностей и постановке их на баланс	01.01.2029 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра
Развитие учебно-методического комплекса			
1	Разработка и утверждение новых дополнительных профессиональных программ в области медицины и здравоохранения	01.09.2026 - 31.08.2030	Руководство Учебного центра. Преподаватели
III этап - 01.09.2030 г. – 31.12.2030 г. – заключительный			
Оптимизация кадрового потенциала			
1	Анализ кадрового состава	01.09.2030 – 31.12.2030	Руководство Учебного центра
Увеличение охвата обучающихся программами			
2	Анализ контингента обучающихся	01.09.2030 – 31.10.2030	Руководство Учебного центра
Обновление материально технической базы			
1	Анализ материально-технической базы	01.11.2030 – 31.12.2030	Руководство Учебного центра
Развитие учебно-методического комплекса			
1	Анализ дополнительных профессиональных программ	01.12.2030 – 31.12.2030	Руководство Учебного центра

VI. Механизм реализации плана развития.

Общее руководство и контроль за ходом реализации плана осуществляет Руководство Учебного центра в лице исполнительного директора.

Координацию работы по выполнению плана мероприятий осуществляет Руководство Учебного центра совместно с исполнительным директором.

Основными исполнителями мероприятий плана являются преподаватели и Руководство Учебного центра.

Исполнители плана представляют информацию о реализации мероприятий Руководству Учебного центра.

Руководство Учебного центра имеет право вносить изменения и корректировать содержание плана.

VII. Ресурсное обеспечение программы развития.

7.1. Нормативно-правовое обеспечение.

Учебный центр располагает всеми необходимыми нормативно-правовыми ресурсами для реализации плана развития. Имеются все необходимые локальные нормативно-правовые акты, инструкции и положения.

Так же в ходе реализации плана будут издаваться соответствующие приказы, разрабатываться положения, заключаться договоры.

7.2. Научно-методическое обеспечение.

Для реализации плана развития в Учебный центр имеется все необходимое методическое обеспечение (рекомендации, разработки, материалы) и учебная литература.

7.3. Программно-методическое обеспечение

Для реализации программы развития в Учебном центре имеется все необходимое программно-методическое обеспечение.

7.4. Информационное обеспечение

В Учебном центре имеются все необходимые информационные ресурсы. Создан и функционирует сайт в сети Интернет, на котором размещается необходимая информация о деятельности Учебного центра и планируемых работах.

7.5. Кадровое обеспечение

Для реализации плана развития на начальном этапе в Учебном центре имеется все необходимые кадровые ресурсы. Все работники имеют соответствующую квалификацию и образование.

7.6. Организационное обеспечение.

В Учебном центре налажены и осуществляются все организационные процедуры и работы. В установленные сроки в соответствии с предъявляемыми требованиями составляется расписание занятий, планы работы и реализации программ, и т.д. Созданы все необходимые организационные условия для реализации плана развития.

7.7. Материально-техническое обеспечение.

Для реализации программы развития на начальном этапе имеется все необходимые материально-технические ресурсы. Далее самой программой предусмотрено расширение материально-технической базы (в частности, приобретение компьютерной техники и оргтехники, наглядных пособий и т.д.)

7.8. Финансово-экономическое обеспечение.

Основными источниками финансового обеспечения программы являются средства организации. Так же, при возможности, для исполнения ряда мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства, в том числе средства иных учреждений, организаций, спонсорская помощь физических лиц и т.д.

VIII. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы развития.

8.1 Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Повышение уровня квалификации и компетентности преподавательского состава
2. Увеличения числа образовательных программ, реализуемых Учебным центром
3. Увеличение числа обучающихся, охваченных образовательными программами Учебного центра
4. Расширение материально-технической базы Учебного центра. Увеличение числа компьютерной и оргтехники, наглядных пособий и оборудования.

Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации плана развития.

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных планом, предлагается система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации программы:

Показатель	Единицы измерения	Исходное значение	Значение показателя (по годам)				
		2025	2026	2027	2028	2029	2030
Оптимизация кадрового потенциала							
Доля преподавателей прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку	%	10	10	25	25	30	35
Увеличение охвата обучающихся программами							
Численность обучающихся охваченных образовательными программами Учебного центра в год	Чел.	50	60	70	80	90	100
Обновление материально технической базы							
Количество персональных компьютеров в учреждении	Шт.	2	2	3	3	4	4
Количество МФУ	Шт.	1	1	2	2	2	2
Количество наглядных пособий для образовательных программ	Комп.	2	2	3	4	5	5
...							
Развитие учебно-методического комплекса							
Количество разработанных и утвержденных дополнительных профессиональных программ в области медицины и здравоохранения	Шт.	1	1	2	3	4	5

Руководство Учебного центра осуществляет анализ и оценку результатов реализации плана на основании установленных планом показателей и индикаторов.

Предоставление информации о реализации мероприятий и достижении целевых индикаторов и показателей осуществляется лицами, ответственными за их выполнение 1 раз в год в конце календарного года по состоянию на 31 декабря текущего года.

IX. Заключительные положения

9.1. Настоящий План развития вступает в силу со дня его утверждения исполнительным директором.

9.2. Настоящий План развития может быть пересмотрен путем разработки дополнений и приложений, утверждаемых приказом исполнительного директора.